

❖ 前文

- 今年度も社会全体への新型コロナウイルス感染症の影響は大きな一年でした。世間的には行動制限等の緩和により社会活動は進みだしておりますが、福祉・介護の業界にとっては、あまり変わらない1年であったと感じています。
- 新型コロナウイルス感染症と併せて、戦争余波も経済活動に大きな影響を及ぼしており、様々なモノの物流や物価上昇が起っています。当業界においても、消耗物品、食材費等、ほぼ全てに影響が出ています。国や県、市町で物価高騰や燃料費等への一時的な補助金が設けられたりしておりますが、基礎となる介護報酬の見直しの検討は話題に上っていません。特に電気・ガスのライフラインとなる部分の高騰が著しく、この先も経営への影響が懸念されるようになっていきます。
- 介護人材不足は、変わらず深刻な状況となっています。厚労省の第8期介護保険事業計画に介護人材確保が示され、レイカディア滋賀高齢福祉プランにも介護職員確保の目標数が、具体的に示されておりますが、現実的にその目標を達成するための有効な施策はなく、今後もますます人材不足は課題となっていきそうです。

1. 経営状況

- 全文でも触れましたが、当法人においても新型コロナウイルス感染症や戦争余波の影響等を受けています。全ての物価が上昇し、特に光熱水費への影響は深刻と言わざるを得ません。年内に2回・3回の価格改定の通知が、各得意先より届き、次年度以降も続いていく見込みとなっています。
- 国や県・市から発出される物価・燃料費高騰に対する補助金については、可能な限り申請を行い、取りこぼしのないように努めています。しかしながら助成額を大きく上回る光熱水費等の高騰が続いており、今後の動向は、不透明と言わざるを得ません。
- 今年度の下半期より、レーベンはとがひらの従来型（増床部）が本格稼働し、経営状況への大きなプラス要素となりました。物価高騰等の経営に及ぼす影響は大きいですが、それ以上のプラス要素となったため、法人全体の決算状況については、昨年度と比較すると良い結果となりました。

2. 人材確保と育成

- 介護人材の確保は容易ではなく、ハローワーク等の無料職業紹介を通じての採用は、ほぼできなくなっています。有料職業紹介会社を通じて数少ない採用のチャンスとなっており、求職者も有料職業紹介会社への登録が当たり前になっています。今年度については、当法人においても有料職業紹介会社を活用してでも職員獲得に努めようと、積極的な活用を行い、昨年度よりは職員数を増やすことができていると見ています。
- 職員獲得の工夫としまして、数年前から法人で「職員紹介報奨金制度」を導入し、職員の紹介から採用に至った場合に報奨金を支給してきました。今年度はその額を増額し、少しでも多くの人材を確保するための努力を行ってきました。
- これらに伴い、当法人内の事業所につきましては、危機的な人材不足はなく、突発的な事象がなければ問題なく運営できる状況となっています。処遇改善の取り組みも積極的に進めている効果も出てきており、職員の定着率も年々上がっています。
- 課題となっている人材育成についても、人材育成委員会を法人全体で立ち上げ、人事交流等の取り組みを進めています。次世代育成として、リーダー等の中間管理職等に対する取り組みを、次年度からより本格的に進めていく予定をしています。
- 外国人技能実習生や特定技能職員などの外国人労働者の獲得も積極的に行っています。今年度は、新たに中国技能実習生4人、インドネシア特定技能職員5人、ミャンマー特定技能職員4人を採用しました。どの国の外国人も、堅実で一生懸命に仕事をしてくれていますので、日本人に対しても良い刺激となり、介護職員としての役割をしっかりと担っていただいています。
- 外国人を採用するにあたり、新たな課題も出てきました。住まいの確保の問題です。湖南省・甲賀市では賃貸住宅の空き物件がほとんどないという状況となっています。1つの物件を探す時間と労力が大きな負担となっており、今後の外国人採用に対しても大きく影響しそうです。法人寮の建設も視野に入れておりますが、資金面が大きな課題となりますので、引き続き慎重に協議を進めていこうと考えています。

3. その他

- 2022年4月1日より開始している湖南省地域包括支援センター2か所（甲西支所（美松苑内）・日枝支所（百伝の杜内））については、職員確保も進み順調な運営ができています。知名度も少しずつ上がってきており、相談件数も増えています。以前の市役所内1か所のみの時よりも、合計の相談件数が増加し、地域貢献につながっていると考えています。現在は湖南省の支所として事業運営を行っておりますが、令和6年度より法人の直営での運営となります。

会議名	日時	場所	内容
理事会	2022年 5月	決議の 省略	第1号議案 2021年度 事業報告 第2号議案 2021年度 収支決算 報告事項 2021年度 監事監査報告 第3号議案 計算書類の備置 第4号議案 修繕費用・機器類更新等費用の積立金 第5号議案 賞与資金及び運転資金の短期借入 第6号議案 2022年度 設備導入・修繕予定及び補助金等の活用 第7号議案 定款の変更 第8号議案 十二坊デイサービスセンターの営業日の変更 第9号議案 定時評議員会の決議の省略による決議 報告事項(1) レーベンはとがひら従来型開設後の経過報告 報告事項(2) 介護職員職場環境改善支援事業費補助金の報告 報告事項(3) 理事長及び常務理事の職務執行状況
定時 評議員会	2022年 6月	決議の 省略	第1号議案 2021年度 事業報告の承認 第2号議案 2021年度 収支決算の承認 報告事項 監事監査報告 第3号議案 定款の変更の承認 報告事項(1) 計算書類の備置実施の報告 報告事項(2) 修繕費用・機器類更新等費用の積立金 報告事項(3) 賞与資金及び運転資金の短期借入 報告事項(4) 2022年度 大規模設備・修繕予定及び補助金等の活用 報告事項(5) 十二坊デイサービスセンターの営業日数の変更 報告事項(6) レーベンはとがひら従来型開設後の経過 報告事項(7) 介護職員職場環境改善支援費補助金
臨時 理事会	2022年 6月	決議の 省略	第1号議案 招集手続きの省略の同意 第2号議案 定款変更の修正の同意 第3号議案 評議員会の決議の省略による決議の承認
臨時 評議員会	2022年 6月	決議の 省略	第1号議案 招集手続きの省略の同意 第2号議案 定款変更の修正の承認
理事会	2023年 3月	決議の 省略	第1号議案 2022年度（令和4年度）補正予算 第2号議案 2023年度（令和5年度）事業計画 第3号議案 2023年度（令和5年度）収支予算 第4号議案 規程関係の改訂及び新規制定 第5号議案 十二坊デイサービスセンターの営業日の変更 第6号議案 評議員会の日時及び場所、目的である事項 報告事項(1) 評議員の退任の報告 報告事項(2) Wi-Fi環境整備及び見守り支援機器の導入の報告 報告事項(3) ヴィラ十二坊の空調設備更新工事の経過報告 報告事項(4) 理事長及び常務理事の職務執行の状況報告
評議員会	2023年 3月	決議の 省略	第1号議案 2022年度（令和4年度）補正予算の承認 第2号議案 2023年度（令和5年度）事業計画の承認 第3号議案 2023年度（令和5年度）収支予算の承認 報告事項(2) 規程関係の改訂及び新規制定の報告 報告事項(3) 十二坊デイサービスセンターの営業日の変更の報告 報告事項(4) Wi-Fi環境整備及び見守り支援機器の導入の報告 報告事項(5) ヴィラ十二坊の空調設備更新工事の経過報告